

Traduções

[Chinês \(simplificado\)](#)

[Inglês](#)

[Francês \(Canadá\)](#)

[Francês \(França\)](#)

[Alemão](#)

[Japonês](#)

[Português](#)

[Espanhol \(América Latina\)](#)

Definições principais

- **Direitos humanos:** referem-se às normas básicas de tratamento a que todas as pessoas têm direito.
- **Trabalho infantil:** Trabalho que priva qualquer menor de 18 anos da sua infância, do seu potencial e da sua dignidade, e que seja prejudicial ao seu desenvolvimento físico e/ou mental. Refere-se ao trabalho que é mental ou moralmente perigoso e prejudicial para as crianças; e/ou interfere na sua educação.
- **Trabalho forçado:** Trabalho ou serviço obtido de qualquer pessoa sob ameaça de punição e para o qual a pessoa não se ofereceu voluntariamente.
- **Tráfico de pessoas:** O uso de força, fraude ou coerção para obrigar pessoas a fornecer trabalho, serviços ou sexo comercial.

Políticas e processos relacionados

- [Código de ética](#)
- [Linha direta de ética e conformidade da Cognizant](#)
- [Código de conduta de fornecedores](#)
- [Política anticorrupção](#)
- [Declaração sobre a escravidão moderna](#)
- [Política de não retaliação e do denunciante](#)

Escopo

Esta política se aplica a todos os diretores, executivos e funcionários de todas as entidades e subsidiárias da Cognizant, e joint ventures sobre as quais a Cognizant tenha controle operacional (em conjunto, "colaboradores").

Princípios orientadores

A Cognizant está comprometida em respeitar os direitos humanos. Os princípios básicos dos direitos humanos se alinham aos valores da nossa empresa e ao compromisso com os mais altos padrões de práticas e desempenho comercial em tudo o que fazemos. Respeitamos, consideramos, integramos e promovemos os direitos humanos reconhecidos internacionalmente de acordo com os princípios descritos na Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas e na Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre os Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho, além de cumprir todas as leis e regulamentos locais. A Cognizant também espera que seus fornecedores, parceiros de negócios e clientes defendam esses princípios e os incentivem a adotar políticas semelhantes em seus próprios negócios.

Para manter a reputação da empresa e garantir que não sejamos de forma alguma, direta ou indiretamente, cúmplices de abusos dos direitos humanos, esperamos que você entenda e cumpra os seguintes princípios:

- **Acabe com o tráfico humano.** Nunca se envolva no tráfico de pessoas, o que inclui, mas não se limita a movimentação ilegal de pessoas, tráfico de pessoas, exploração sexual e uso de trabalho forçado ou infantil de qualquer forma. Somos todos responsáveis por relatar proativamente o tráfico de pessoas às autoridades competentes. Se você souber ou suspeitar que tráfico humano está ocorrendo/ocorreu em qualquer parte do nosso negócio ou das cadeias de abastecimento de qualquer fornecedor, informe imediatamente o seu gerente, o gerente de RH local ou a [Linha Direta de Ética e Conformidade](#).
- **Mantenha um local de trabalho seguro e saudável.** Sempre siga todas as leis e regulamentos de segurança e saúde aplicáveis, bem como os requisitos internos de nossas instalações da Cognizant e de nossos clientes. Imediatamente, comunique quaisquer problemas potenciais de saúde ou segurança ao seu gerente.
- **Considere nossa cadeia de abastecimento.** A Cognizant tem tolerância zero para abusos de direitos humanos na cadeia de abastecimento. Nossas [Normas de Conduta do Fornecedor](#) proíbem e abordam abusos de direitos humanos e estão incorporadas em todos os contratos de fornecedores em nossa cadeia de abastecimento.
- **Respeite a liberdade de associação.** A Cognizant respeita o direito de todos os seus colaboradores de se filiarem ou não a um sindicato de sua própria escolha, participarem de reuniões pacíficas e negociarem coletivamente de acordo com a lei. Espera-se que os colaboradores mostrem o mesmo respeito por seus colegas. Os colaboradores e seus representantes são livres para se comunicar abertamente e compartilhar ideias e preocupações com a administração, sem medo de discriminação, represália, intimidação ou assédio.

- **Garanta decisões de contratação justas e baseadas no mérito.** Os colaboradores da Cognizant têm direito a um tratamento justo em relação a todos os aspectos de sua contratação, incluindo remuneração e condições de trabalho, de acordo com a legislação local. Esteja ciente de que a Cognizant não tolera discriminação contra as características legalmente protegidas de uma pessoa, como raça, cor, religião, identidade de gênero, idade, nacionalidade, orientação sexual, estado civil, deficiência ou status de veterano ao tomar decisões de contratação.
- **Trate os outros com dignidade e respeito.** Sempre trate os outros e as pessoas com quem interage em situações de trabalho com respeito e cortesia profissional. Nunca se envolva em conduta discriminatória, abuso de autoridade ou assédio de qualquer tipo. Os colaboradores da Cognizant podem aprender sobre nossos [seis princípios](#) que criam condições para que todos prosperem, acessar ferramentas que criam uma [cultura de inclusão](#) e acessar oportunidades de treinamento e mensagens de liderança sobre [equidade e inclusão](#) na Cognizant.
- **Concorra eticamente.** Conforme descrito em nossa [Política anticorrupção](#), sempre concorra com ética por nossos negócios, sem pagar subornos, propinas ou dar qualquer coisa de valor para garantir uma vantagem em relação aos negócios da Cognizant.

Consequências disciplinares

Observadas a legislação e as regulamentações locais, uma infração desta política poderia resultar em medida disciplinar, que pode incluir a rescisão do contrato de trabalho. Se você tiver conhecimento de alguma infração desta política, seu dever é denunciá-la à empresa. Conforme declarado na [Política de denúncias e de não retaliação](#) da Cognizant, a Cognizant não tolera retaliação contra qualquer pessoa que fizer uma denúncia de boa-fé sobre uma infração ou possível infração da lei, do Código de ética ou de outras políticas da Cognizant.

Para denunciar uma possível violação desta Política, acesse a Linha direta de ética e conformidade da Cognizant (um sistema de denúncias seguro e confidencial) em: www.cognizant.com/compliance-helpline.

Histórico de versões

Data da revisão	Descrição da alteração
02 de novembro de 2020	Publicação inicial.

Informações de controle da política

Nome da política: Política de Direitos Humanos

Departamento: Governança Social Ambiental

Data da revisão: 02 de novembro de 2020

Data efetiva: 02 de novembro de 2020

Responsável pela política: [Sophia Mendelsohn](#), Governança Social Ambiental - Jurídico