

## 翻訳

[中国語（簡体字）](#)

[英語](#)

[フランス語（カナダ）](#)

[フランス語（フランス）](#)

[ドイツ語](#)

[日本語](#)

[ポルトガル語](#)

[スペイン語（ラテンアメリカ）](#)

## 主な定義

- **人権**：すべての人に認められた、待遇の基本基準です。
- **児童労働**：18歳未満の年少者から子供時代、潜在能力や尊厳を奪い、肉体的および/または精神的発達に有害な仕事。子供にとって精神的、または道徳的に危険で有害であり、および/または学校教育を妨げる仕事を指します。
- **強制労働**：ある者が処罰の脅威の下に強要され、かつ自ら任意に申し出たものではない労務。
- **人身取引**：暴力や詐欺の手段、または強制力を用いて、人に労働や役務または性的サービスの提供を強要すること。

## 関連方針およびプロセス

- [倫理規範](#)
- [コグニザントの倫理コンプライアンスヘルプライン](#)
- [サプライヤー行動規範](#)
- [腐敗行為防止に関する方針](#)
- [現代奴隷に関する声明](#)
- [内部告発者および報復禁止に関する方針](#)

## 適用範囲

本方針は、コグニザントが運営を管理するコグニザント事業体、子会社およびジョイントベンチャーの取締役、役員、従業員すべて（総称して「社員および関係者」）に適用されます。

## 指針

コグニザントは人権尊重に取り組んでいます。当社は、基本的人権に基づいた価値観とコミットメントにより、すべての事業活動で最高水準のビジネス慣行を実践し、高い業績を達成します。私たちは、現地のすべての法規制に遵守するだけでなく、『国連人権宣言』および国際労働機関による『労働における基本的原則および権利に関する宣言』に記載された原則に従って、国際的に認められた人権の尊重、考慮、統合、促進を実行します。また、コグニザントは、これらの原則に従うことをサプライヤー、ビジネスパートナー、およびクライアントに要求し、それぞれの各事業においても同様の方針を実践するよう促します。

会社の評判を維持し、直接的または間接的に人権侵害に一切関与しないために、次の原則を理解し、遵守することが求められます。

- **人身取引を撤廃する**。人身取引への関与は一切容認されません。これには、人の輸送、人身取引、性的搾取、およびあらゆる形態の強制労働または児童労働の使用が含まれますが、これに限定されません。私たちは全員、適切な関係機関に人身取引を積極的に報告する義務があります。当社の事業の一部またはサプライヤーのサプライチェーンが人身取引に関与している、または関与したことを知っている場合やその疑いがある場合は、上司、地域の人事マネージャー、または[倫理およびコンプライアンスヘルプライン](#)に報告してください。
- **安全で健康的な職場を維持する**。適用されるすべての安全衛生法規制、およびコグニザント施設とクライアントのサービス拠点内の内部要件に必ず従ってください。安全衛生に関する問題を発見した場合は、上司にすぐに報告してください。
- **サプライチェーンを考慮する**。コグニザントは、サプライチェーンにおける人権侵害を一切容認しません。当社の[サプライヤー行動基準](#)には、人権侵害禁止の規定があり、サプライチェーン全体を通してすべてのベンダー契約に盛り込まれています。
- **結社の自由を尊重する**。コグニザントは、すべての社員および関係者に与えられた、自分が選択した労働組合に加入する、または加入しない権利を尊重し、法律に従って平和的に集会および団体交渉を行います。社員および関係者は、同じ敬意をもって同僚に接する必要があります。社員および関係者とその代表者は、差別、報復、脅迫、嫌がらせを恐れることなく、意見や懸念について経営陣と率直に意思疎通を図り、共有できます。

- **公正かつ能力に基づいた雇用決定を保証する。**コグニザントの社員および関係者は、報酬や労働条件を含む、雇用のあらゆる側面に関して、現地法に基づいて公正な待遇を受ける権利があります。コグニザントは、雇用の決定において、人種、肌の色、宗教、性自認、年齢、出身国、性的指向、婚姻状況、障害、軍役経験の有無など、法によって保護された特性に対する差別を容認しません。
- **威厳と敬意をもって他者に接する。**業務を遂行する際は、常にお互いに敬意をもって、職業上礼儀正しく接し、他者を尊重します。差別的な行為、権威の乱用、その他の嫌がらせ行為に一切関与しないでください。コグニザントの社員および関係者は、当社の**6つの指針**を学んで全員の成長を促す状況を作り、**インクルージョンの文化**を構築するためのツール、トレーニングの機会、コグニザントにおける**公平とインクルージョン**に関するリーダーからのメッセージにアクセスすることができます。
- **倫理的に競争する。****腐敗行為防止に関する方針**で規定されているとおり、当社は、賄賂を支払ったり、リベートや価値のある物を提供したりすることなく、常に倫理的に他社と競争して、コグニザントのビジネスに関連した優位性を確保します。

## 懲戒処分

本方針に違反した場合は、現地の法規制に従って最高で解雇を含む懲戒処分の対象となります。本方針の違反に気付いた場合は、会社に報告する義務があります。コグニザントの**内部告発者および報復禁止に関する方針**に定められているとおり、コグニザントは、法律、倫理規範、当社のその他の方針の違反または違反の疑いを誠実に報告した人物に対する報復を禁止しています。

本方針の違反の疑いを報告するには、コグニザントの倫理コンプライアンスヘルプライン（安全かつ機密性を保護した報告システム）[www.cognizant.com/compliance-helpline](http://www.cognizant.com/compliance-helpline)にアクセスしてください。

## バージョン履歴

改訂日	変更内容
2020年11月2日	最初のリリース。

## 方針の管理情報

方針名: 人権方針

部署: 環境社会ガバナンス

改訂日: 2020年11月2日

発効日: 2020年11月2日

方針担当者: [ソフィア・メンデルソン](#)、環境社会ガバナンス-法務